



# ŠKOLNÍ VZDĚLÁVACÍ PROGRAM - ŠVP ŽLUTÁ PONORKA TURNOV 2017 - 2020

## Obsah

<b>Identifikační údaje SVČ</b> .....	<b>2</b>
<b>Charakteristika SVČ</b> .....	<b>2</b>
Prostorové a materiální podmínky .....	2
Personální podmínky .....	3
Ekonomické podmínky .....	3
Stanovení a snížení nebo prominutí úplaty za zájmové vzdělávání .....	3
Podmínky BOZP .....	4
Hodnocení v SVČ Turnov .....	4
<b>Konkrétní cíle zájmového vzdělávání</b> .....	<b>4</b>
Vize Žluté ponorky Turnov.....	4
Cíle zájmového vzdělávání ve Žluté ponorce Turnov .....	5
<b>Formy zájmového vzdělávání</b> .....	<b>5</b>
<b>Délka a časový plán zájmového vzdělávání</b> .....	<b>6</b>
<b>Obsah zájmového vzdělávání</b> .....	<b>7</b>
<b>Podmínky pro vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami</b> .....	<b>7</b>
<b>Podmínky práce s talentovanými žáky a studenty</b> .....	<b>7</b>
<b>Podmínky přijímání uchazečů a podmínky průběhu a ukončování vzdělávání</b> .....	<b>7</b>
Přijímání účastníků .....	8
Průběh zájmového vzdělávání.....	8
Ukončení zájmového vzdělávání .....	8
Předčasné ukončení vzdělávání.....	8
<b>Zveřejnění školního vzdělávacího programu</b> .....	<b>8</b>



ŠVP vydán dne: 1. 1. 2017

Platnost ŠVP: do 31. 12. 2020

## IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE SVČ

Název organizace: Středisko volného času Žlutá ponorka Turnov, příspěvková organizace

SVČ ŽLUTÁ PONORKA TURNOV, se sídlem Husova ul. 77, 511 01 Turnov je školské zařízení pro zájmové vzdělávání, zřízené 1.10. 1993 Městem Turnov, dle vyhlášky č. 432/92 MŠMT ČR a pozdější právní úpravy. Charakteristika činnosti Střediska (hlavní činnost a hospodářské činnosti) je obsažena ve zřizovací listině naposledy aktualizované Městem Turnov v roce 2016.

Předmětem činnosti je organizování zájmového vzdělávání podle Zákona 561/2004 Sb. – Školský zákon a vyhlášky 74/2005 Sb. – Vyhláška o zájmovém vzdělávání.

Právní subjektivita – příspěvková organizace

IČO : 00855022

Zápis do sítě škol: 21. 4. 1996, IZO: 108 036 502

Ředitel školského zařízení: od 1. 8. 2012 - Ing., Mgr. Tomáš Zakouřil

Telefon: 481 311 364, mobil: 603 293 957

WEB: [www.ponorkaturnov.cz](http://www.ponorkaturnov.cz)

E-mail: [info@ponorkaturnov.cz](mailto:info@ponorkaturnov.cz)

## CHARAKTERISTIKA SVČ

Žlutá ponorka Turnov plní hlavní úkoly v oblasti zájmového vzdělávání v souladu s prostorovými, personálními a finančními podmínkami. Dále zajišťuje výchovnou, vzdělávací a rekreační činnost dětí, mladých lidí i dospělých a vytváří tak možnosti pro uspokojení zájmů v oblastech sportovních, technických, uměleckých i přírodovědných. Žlutá ponorka Turnov spolupracuje s většinou vzdělávacích organizací ve městě.

## Prostorové a materiální podmínky

Středisko pro volný čas působí v řadě objektů v Turnově i okolí. Kromě tělocvičen, učeben PC a školních tříd jiných organizací, kde se realizuje více než 50% zájmových útvarů, provozujeme činnost na třech destinacích. Zřizovatel nám svěřil do správy tyto nemovitosti: hlavní budovu SVČ na Husově ulici včetně přilehlé zahrady, Táborovou základnu v Krčkovicích a Lidovou hvězdárnu, která je jediným zařízením tohoto typu v kraji.

Hlavní budova – Husova ulice 77, sídlo organizace

V objektu je k dispozici velký a malý sál, 4 klubovny, 3 dílny a prostory pro ubytování. Zde sídlí středisko od roku 2000 a díky původně jásavé barvě fasády získalo i svůj neformální název „Žlutá ponorka“. Probíhá zde činnost mnoha kroužků, kurzů a otevřených akcí, některé další organizace si naše prostory pronajímají. V objektu jsou splněny všechny hygienické normy a požadavky BOZP.



Tábořiště pod vesnicí Krčkovice u Hrubé skály čítá 30 stanů s dřevěnými podsadami pevný objekt soc. zařízení, kuchyň a jídelnu. V rámci vedlejší činnosti ji pronajímáme od června do září a každý rok se tu vystřídá 4 - 6 táborových běhů. Kontrola hygienického stavu probíhá jednou ročně dotčenými orgány.

Hvězdárnu využívá tradičně astronomický kroužek, ale technický stav však neumožňuje širší využití objektu s učebnou pro 20-25 dětí, soc. zázemím i dostatečnou zahradou. Díky dohodě s vedením města a společností Sundisk s.r.o. by se v letošním roce měl objekt částečně opravit a na konci roku 2013 provizorně opět otevřít pro veřejnost. Kontrolu technického stavu objektu zajišťuje Odbor správy majetku Města Turnov.

## Personální podmínky

Žlutá ponorka Turnov má velice různorodou činnost, kterou zajišťuje pracovní kolektiv, tvořený pedagogy a provozními pracovníky. Jádrem tvoří malý tým stálých zaměstnanců rozdělený na: vedoucí pedagogy, kteří spolu s ředitelem zajišťují kromě pedagogické činnosti i práci organizační, konzultační, PR organizace a realizaci projektů. Druhá část týmu zajišťuje chod kanceláře, účetní agendu, správu vybavení, správu a úklid objektů. Velká část z dílčích činností vnitřního provozu střediska, je zajišťována externími pracovníky.

Současný kolektiv interních pedagogů dosahuje plné aprobovanosti. Externí pedagogové si doplňují své vzdělání průběžně, ke dni vydání ŠVP zbývá doplnit pedagogické vzdělání 5ti z celkového počtu 26 externistů.

Organizace dbá na další vzdělávání pedagogických i nepedagogických pracovníků, které podléhá potřebám jak samotných pracovníků, tak trendům a potřebám celé organizace. Vzdělávání probíhá formou individuálního studia, účastí na akreditovaných vzdělávacích programech, kolektiv se účastní týmových aktivit.

## Ekonomické podmínky

SVČ Turnov je příspěvkovou organizací s vícezdrojovým financováním, jejíž základní zdroje financování představují:

- státní rozpočet (v posledních letech tvoří přibližně 70%)
- vlastní zdroje z hlavní a hospodářské činnosti (poplatky za kroužky, pronájmy)
- příspěvek zřizovatele (především na provoz a údržbu nemovitostí)
- dále pak: granty, projekty, dary

Zásady hospodaření se řídí obecně platnými právními normami pro hospodaření příspěvkových organizací, pravidly hospodaření stanovenými zřizovatelem, právními předpisy pro zájmové vzdělávání (úplata účastníků) a dalšími podmínkami formulovanými v souboru vnitřních směrnic. Ceny pronájmů a dalších služeb jsou stanoveny jednorázově a schváleny zřizovatelem.

Finanční kontrola probíhá na dvou úrovních - vnitřním kontrolním systémem a vnějšími kontrolami (především finanční kontrola zřizovatele a krajského úřadu).

## Stanovení a snížení nebo prominutí úplaty za zájmové vzdělávání

Ceny pravidelných činností jsou stanoveny každoročně v „Přehledu pravidelných zájmových útvarů“ pro daný rok, který je přílohou tohoto ŠVP. Pro ostatní činnosti (vstupné na akcích, výlety, krátkodobé pobyty, ...) je úplata stanovována průběžně.

Úplata za pravidelnou zájmovou činnost se vybírá jednorázově nebo pololetně s termíny splatnosti vždy v říjnu a únoru. V případě že se účastník přihlásí do pravidelné zájmové činnosti po termínu splatnosti, může mu být úplata poměrným způsobem snížena, pokud předloží písemnou žádost.



Podle vyhlášky o zájmovém a předškolním vzdělávání může být úplata i mimořádně snížena případně prominuta. Rozhodnutí o snížení nebo prominutí úplaty je v kompetenci ředitele.

## Podmínky BOZP

SVČ při zájmovém vzdělávání a s ním přímo souvisejících činnostech přihlíží k základním fyziologickým potřebám účastníků i pedagogů a k možným zdravotním a bezpečnostním rizikům. SVČ stanovuje plán proškolení zaměstnanců v oblasti BOZP a preventivních zdravotních prohlídek, předává účastníkům zájmového vzdělávání potřebné informace (vyvěšuje provozní řády, proškoluje před jednotlivými typy činností). Je vedena a vyhodnocována evidence úrazů pracovníků i účastníků. Účastníci činnosti jsou pojištěni, stejně tak majetek a vybavení SVČ. Provoz a režim se řídí Vnitřním řádem SVČ, provozními řády jednotlivých budov a prostor, kde zájmové vzdělávání probíhá.

## Hodnocení v SVČ Turnov

Autoevaluace probíhá automaticky při sledování výsledků realizovaných akcí a veškeré činnosti. Získané poznatky pomáhají nasměrovat činnost tak, aby se odstranily nedostatky. V zájmovém vzdělávání je jedním z hlavních evaluačních hledisek účast na činnosti. Je to jedna z výhod i nevýhod proti základním školám a ostatním vzdělávacím zařízením. Pokud provádíme činnost nesprávně, ztrácíme zájem a účast klientů.

Další evaluační postupy jsou zahrnuty v řídicí a kontrolní činnosti dle Vnitřního řádu. Podle potřeby jsou svolávány pedagogické rady, které řeší nedostatky především v pedagogické práci.

## KONKRÉTNÍ CÍLE ZÁJMOVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

ŠVP v této kapitole stanovuje obecné cíle, které jsou posléze rozpracovány do konkrétních cílů pro jednotlivé sekce a dále se promítají do plánů zájmových útvarů a dalších forem činnosti.

ŠVP byl zpracován pedagogickým kolektivem SVČ. Byla provedena analýza jednotlivých typů hlavních činností (analýza SWOT) a její výsledky zpracovány. Dále vychází ŠVP z Koncepce rozvoje SVČ Turnov předložené radě města při výběrovém řízení.

Další zdroje pro tvorbu ŠVP pak byly následující dokumenty: Metodika pro podporu tvorby ŠVP ve školských zařízeních pro zájmové vzdělávání, 2. aktualizované a rozšířené vydání, 2009 (J. Heřmanová, M. Macek) Školský zákon, Zákon o pedagogických pracovnících, Vyhláška o zájmovém vzdělávání

## Vize Žluté ponorky Turnov

Žlutá ponorka Turnov je iniciátorem rozvoje volnočasových aktivit ve městě a podporuje všechny, kteří se na jejich vytváření podílí. Chceme získat 1000 klientů pro aktivní, rozvíjející činnosti nad rámec školy či práce. Jsme inspirující, rostoucí organizace s jasným cílem, vstřícným přístupem a flexibilním vedením.

### „Na vlně vašich zájmů!“

Žlutá ponorka Turnov slouží mladým lidem na cestě oceánem volného času již 25 let. Naším cílem je vést děti, mládež i dospělé k aktivním a zodpovědným životním postojům. Proto vytváříme bezpečné, inspirativní prostředí vhodné pro rozvoj originality, vzájemné spolupráce a respektu našich pasažérů.



## Cíle zájmového vzdělávání ve Žluté ponorce Turnov

Cílem vzdělávání ve Žluté ponorce Turnov je rozvíjet klíčové kompetence účastníků a podpořit vznik spolehlivého základu všeobecného vzdělání orientovaného zejména na situace blízké životu ve společnosti a na praktické jednání.

Všechna oddělení rozvíjí v obecné rovině kompetence zmíněné v ŠVP a dále se specificky zaměřují na některé z nich dle následujícího přehledu:

**Pedagogické cíle Sportovního oddělení:** kompetence k učení (osvojení základních pohybových dovedností, rozvoj fyzické kondice, porozumění specifickým situacím svého sportu), kompetence sociální a personální (zodpovědnost za své chování, pochopení důležitosti týmu, rozvoj týmové kooperace), kompetence k řešení problémů (aplikace naučených technik a strategií pro řešení pohybových a herních úkolů), kompetence komunikativní (slovní sebevyjádření, využití dovedností pro práci v kolektivu a vytváření vztahů).

***Hlavní vzdělávací oblast*** je zde Člověk a zdraví

**Pedagogické cíle Estetického oddělení:** kompetence k učení (osvojení základních výtvarných technik, realizace vlastní tvorby, rozvoj estetického citění), kompetence sociální a personální (rozvoj spolupráce prostřednictvím společných projektů, schopnost povzbuzení ostatních k tvorbě, schopnost hodnocení společné práce), kompetence komunikativní (slovní sebevyjádření a sebehodnocení, využití sociálních dovedností pro vytváření vztahů), kompetence k řešení problémů (individuální a týmové hledání řešení pro realizaci výtvarných představ).

***Hlavní vzdělávací oblasti*** jsou zde Umění a kultura (především výtvarná výchova, dále taneční a hudební výchova, okrajově environmentální výchova), Člověk a svět práce (práce s drobným materiálem, využití ICT, práce s přírodními materiály, okrajově konstrukční činnosti)

**Pedagogické cíle Přírodovědného oddělení:** kompetence k učení (objevování a poznávání přírodních zákonitostí, osvojení bezpečnosti práce s přírodními materiály, samostatné pozorování a porovnávání získaných výsledků, utváření ohleduplného vztahu k přírodě i kulturním výtvorům a hledání možností jejich ochrany), kompetence k řešení problémů (aplikace naučených technik a strategií pro řešení výzkumných, herních nebo pracovních úkolů), kompetence sociální a personální (zodpovědnost za své chování, schopnost pracovat ve dvojici a v menší pracovní skupině, schopnost povzbuzení spolupracovníků a ocenění práce skupiny), kompetence komunikativní (slovní sebevyjádření, formulace myšlenek ve vztahu k výzkumnému problému, osvojování názvosloví konkrétního oboru).

***Hlavní vzdělávací oblasti*** jsou zde Člověk a příroda (přírodopis a chemie, okrajově zeměpis a fyzika), Člověk a svět práce (Práce s technickými a přírodními materiály, dále využití laboratorní techniky, pěstitelské práce, chovatelství).

**Pedagogické cíle oddělení Ostatní:** Zde nejsou prozatím cíle dále specifikované, protože se jedná o velice různorodou skupinu zájmových útvarů. Konkrétní cíle jsou vymezeny pouze v deníku jednotlivých zájmových útvarů.

## FORMY ZÁJMOVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

Výchova a vzdělávání se uskutečňují v různých formách, které jsou dány § 2 Vyhlášky o zájmovém vzdělávání. Ne všechny se v naší organizaci plně realizují.

### Příležitostná výchovná, vzdělávací, zájmová a tematická rekreační činnost

způsob realizace: dílny, workshopy, soutěže, příměstské tábory, tematické programy

frekvence: celoroční, nepravidelně ve stanovených termínech



## Pravidelná výchovná, vzdělávací a zájmová činnost

způsob realizace: zájmové útvary, volnočasový klub mladých, kurzy, tréninkové skupiny  
frekvence: pravidelně, během školního roku

## Táborová činnost a další činnosti spojené s pobytem mimo sídlo školského zařízení

způsob realizace: pobytové tábory, pobytové akce, soustředění, výlety, exkurze,  
frekvence: celoroční, nepravidelně ve stanovených termínech (prázdniny, volné dny)

## Osvětová činnost

způsob realizace: konzultace, v budoucnu i výukové programy a kurzy  
frekvence: celoročně, ve stanovených termínech

## Individuální práce, zejména vytváření podmínek pro rozvoj nadání dětí, žáků a studentů

způsob realizace: přehlídky, soutěže, přípravná soustředění, výstavy  
frekvence: celoroční, ve stanovených termínech

## Spontánní činnosti

způsoby realizace: volnočasový klub, klubové akce, herna, využití zahrady  
frekvence: celoroční nabídka

## DÉLKA A ČASOVÝ PLÁN ZÁJMOVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

Délka vzdělávání je daná formou vzdělávání. Většina z nich má vymezenou délku i časový plán, hodinou je u nás vždy míněno 60 minut. Některé činnosti (spontánní a některé příležitostné) nají program velmi variabilní (ať už se jedná o délku nebo časový plán), protože se odvíjí od momentální situace

Délka a časový plán vzdělávání je stanoven pro jednotlivé formy vzdělávání takto:

**Zájmové kroužky pravidelné** (opakuji se každý týden v rozsahu minimálně 1 hodiny) zahajují svou činnost pravidelně na počátku školního roku, nejpozději začátkem října každého roku, a končí nejpozději začátkem měsíce června každého roku.

**Kurzy** mohou trvat od několika hodin do několika měsíců. Vždy stanoveny v rozpisu kurzu.

**Příležitostné akce pro veřejnost** jsou jednorázové a trvají zpravidla několik hodin (výtvarná dílna, vernisáž výstavy, vystoupení, „velká“ akce).

**Příležitostné akce zájmových útvarů** trvají zpravidla několik hodin, ale mohou proběhnout i v několika dnech (účast na soutěži, „přespávačka“ v klubovně, soustředění o víkendu).

**Pobytové akce a táborová činnost** probíhají od dvou dnů do tří týdnů mimo místo působení, především v době školního volna nebo prázdnin.

**Příměstské tábory** probíhají v době školních prázdnin od dvou do pěti dnů.

**Spontánní činnost** probíhá podle aktuálních potřeb (zpravidla v odpoledních hodinách).

**Individuální práce** - konzultační a poradenská činnost, péče o rozvoj nadání (soutěže, přehlídky) probíhají podle stanoveného rozvrhu nebo ročního plánu.

S délkou i časovým plánem zájmového vzdělávání v příslušné činnosti jsou účastníci a jejich zákonní zástupci seznámeni před jeho zahájením.



## OBSAH ZÁJMOVÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

Obsah zájmového vzdělávání SVČ Turnov je velmi rozmanitý a široký. Obsah respektuje výše stanovené cíle i věkovou a individuální jedinečnost účastníků, jejich zájmů a očekávání, jejich rodičů a dalších účastníků, a respektuje také specifické formy, metody a prostředky zájmového vzdělávání našeho zařízení a současných trendů.

Nabídka naší činnosti zahrnuje všechny oblasti činnosti – výtvarné a rukodělné aktivity, společenské vědy, hudební a dramatické aktivity, přírodní vědy, techniku, sport. Konkrétní nabídka pro daný školní rok je stanovena v „Přehledu pravidelných zájmových útvarů“ a v ročním plánu SVČ (kalendáři akcí).

Obsahová náplň je rozpracována pro konkrétní formy činnosti a konkrétní zájmové útvary v plánech práce ZÚ. Konkrétní obsah vzdělání se dynamicky mění v závislosti na kvalitě a schopnostech vedoucího zájmového útvaru, materiálních a ekonomických podmínkách, ve kterých se vzdělávání uskutečňuje.

## PODMÍNKY PRO VZDĚLÁVÁNÍ ŽÁKŮ SE SPECIÁLNÍMI VZDĚLÁVACÍMI POTŘEBAMI

Za žáky se speciálními vzdělávacími potřebami jsou dle § 16 školského zákona považovány osoby: se zdravotním postižením, se zdravotním znevýhodněním (zdravotním oslabením, dlouhodobým onemocněním a lehčími zdravotními poruchami vedoucími k poruchám učení a chování) a se sociálním znevýhodněním (z prostředí s nízkým sociálně kulturním postavením, ohrožení sociálně patologickými jevy, s nařízenou ústavou nebo ochrannou výchovou a žáci v postavení azylantů).

Účastníci se speciálními vzdělávacími potřebami mají v SVČ Turnov možnost vybrat si po konzultaci s vedením organizace některé činnosti, které odpovídají jejich potřebám a technickým možnostem prostor.

V budově Žluté ponorky Turnov ke dni vydání tohoto ŠVP není možný bezbariérový přístup do budovy. Některé sály a učebny mimo naši hlavní budovu však bezbariérový přístup mají.

Zájmová činnost je dostupná i pro účastníky sociálně znevýhodněné – v pravidelné zájmové činnosti mohou požádat ředitele o snížení nebo odpuštění úplaty, na táborovou činnost mohou získat příspěvek z odboru sociální péče a na řadu akcí je volný vstup pro všechny.

## PODMÍNKY PRÁCE S TALENTOVANÝMI ŽÁKY A STUDENTY

Pro nadané žáky a studenty vytváříme specifické podmínky, aby mohli svůj talent rozvíjet a prohlubovat (odborná soustředění, konzultace), pokud jejich potřeby přesahují naše možnosti, pomáháme jim vyhledat jiná zařízení, kde mohou rozvíjet své schopnosti a nadání.

Každý žák a student má možnost využít osobní konzultační hodinu u vedoucích zájmových útvarů, kde se účastní vzdělávání, minimálně 2x během školního roku.

Podílíme se na organizaci odborných a sportovních soutěží, kulturních přehlídek a také na vyhledávání vhodné činnosti pro mimořádně nadané děti a mládež. Spolupracujeme se ZŠ Skálova Turnov (třídy s rozšířenou výukou TV) na vyhledávání talentů v oblasti sportovní. Spolupracujeme s kulturním domem partnerského města Jawor na rozvoji výtvarně nadaných dětí.

## PODMÍNKY PŘIJÍMÁNÍ UCHAZEČŮ A PODMÍNKY PRŮBĚHU A UKONČOVÁNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

Činnost Žluté ponorky Turnov je určena pro děti, žáky a studenty, pedagogické pracovníky, popřípadě další osoby a to bez ohledu na místo jejich trvalého pobytu nebo jiné podmínky. Účast na činnosti a aktivitách SVČ je založena na dobrovolnosti.



## Přijímání účastníků

Přijímání účastníků k činnosti je obvykle omezeno věkem, kapacitou jednotlivých aktivit a splněním podmínek SVČ pro přijetí (zaplacení poplatku / vstupného, odevzdáním přihlášky, popř. dalších potvrzení). Tyto konkrétní údaje jsou stanoveny v „Přehledu pravidelných zájmových útvarů“ vydávaném pro daný školní rok nejpozději k 31. 8. nebo oficiálním nabídkovým letáku pro danou akci či aktivitu.

K přijetí je možné hlásit se osobně, písemně nebo elektronicky prostřednictvím přihlášky. Odevzdání podepsané přihlášky je povinné pro pravidelné činnosti zájmového vzdělávání (kroužky), dále k přihlášení účastníků na táborové a pobytové akce a další určené akce.

Přijetí účastníka je stvrzeno provedením úhrady za zájmové vzdělávání.

## Průběh zájmového vzdělávání

Průběh zájmového vzdělávání je dán časovým plánem vzdělávání a řídí se vnitřním řádem SVČ.

## Ukončení zájmového vzdělávání

Zájmové vzdělávání je obecně ukončeno uplynutím sjednané doby vzdělávání. Forma ukončení pravidelné činnosti jednotlivých zájmových útvarů se liší dle jejich charakteru (prezentace, společné vystoupení, certifikát, diplom apod.).

## Předčasné ukončení vzdělávání

V případě že účastník zájmového vzdělávání předčasně ukončí činnost z vlastního rozhodnutí, může mu být poměrná část již uhrazené úplaty navracena, pokud písemně doloží důvod svého rozhodnutí (zdravotní důvody, změna bydliště, ...). Rozhodnutí o snížení nebo prominutí úplaty je v kompetenci ředitele. K předčasnému ukončení vzdělávání člena zájmového útvaru může dojít pouze písemnou odhláškou.

Vzdělávání účastníka může být předčasně ukončeno také ze strany SVČ Turnov při závažném porušení vnitřního řádu, pravidel jednotlivých činností, ohrožení zdraví a života atd. V tomto případě musí SVČ Turnov neodkladně a pravdivě informovat účastníka nebo jeho zákonné zástupce o důvodech předčasného ukončení.

## ZVEŘEJNĚNÍ ŠKOLNÍHO VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU

ŠVP Žluté ponorka Turnov je zveřejňován na webových stránkách [www.zlutaponorka.turnov.cz](http://www.zlutaponorka.turnov.cz), dále je veřejnosti k dispozici v papírové podobě v kanceláři SVČ Turnov a u zřizovatele v kanceláři Odboru školství mládeže a sportu MÚ Turnov.

ŠVP prochází průběžnou evaluací a je vydáván na období 3 let.

V Turnově 1. 1. 2017

Zpracoval: Ing. Mgr. Tomáš Zakouřil, ředitel organizace